

福建闽东电力股份有限公司
2022 年度社会责任报告

2023 年 3 月

目 录

报告说明	1
公司概况	2
公司简介	2
企业文化	2
组织结构	2
社会责任管理	4
责任战略	4
责任组织	4
责任参与	5
责任专题：强化引领抓党建，改革发展向未来	5
1.深化改革，致力发展	7
1.1 实现稳健发展	7
1.2 健全公司治理	10
1.3 携手合作共赢	12
2.强化安全，保障生产	13
2.1 规范安全管理	13
2.2 双重预防机制	13
2.3 健全应急保障	13
2.4 加强安全培训	14
3.生态环保，永续发展	14
3.1 绿色低碳发展	14
3.2 注重节能减排	15
3.3 保护生态环境	15
3.4 注重环保宣贯	16
4.以人为本，共享未来	17
4.1 保障员工权益	17
4.2 助力职业发展	18
4.3 幸福员工生活	19
5.感恩奉献，共创美好	20
5.1 助力乡村振兴	20
5.2 开展公益慈善	20

5.3 加强社区沟通	20
展望 2023	21

报告说明

编制依据

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理第四部分：4.1 定期报告披露相关事宜》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式》的要求，依据《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》《ISO26000: 社会责任指南(2010)》行业标准，充分考虑利益相关方的愿望，结合闽东电力的实际情况进行编制。

报告范围

组织范围：

本报告涵盖闽东电力及其下属分、子公司。

时间范围：

2022 年 1 月 1 日—2022 年 12 月 31 日。

编制说明

本报告中财务数据符合国家颁布的《会计法》和《企业会计准则》的规定，并按照《中国注册会计师执业准则》进行审计。报告中财务数据以人民币（CNY）为单位。

发布周期

本报告为年度报告，一般于每年 4 月底前发布；本报告是自 2006 年以来公司发布的第十七份企业社会责任报告。

发布形式

本报告以环保纸质印刷版和电子版两种形式向读者发布。欢迎登陆闽东电力官方网站（<http://www.mdep.com.cn/>）下载阅读。

联系方式

官方网站：<http://www.mdep.com.cn/>

电子邮箱：mdep@mdep.com.cn

热线电话：0593-2098333

公司地址：中国福建省宁德市蕉城区蕉城南路 68 号

公司概况

公司简介

福建闽东电力股份有限公司（以下简称“闽东电力”）成立于 1998 年 12 月 30 日，是宁德市目前唯一的国有上市企业。2000 年 7 月 31 日，公司在深圳证券交易所有限公司成功挂牌上市，股票代码 000993。截止 2022 年 12 月 31 日，公司总股本 457,951,455 股，其中，宁德市国有资产投资经营有限公司持有公司 47.31% 的股权，福建省投资开发集团有限责任公司持有公司 8.58% 的股权。目前公司下辖 35 家分、子公司，其中 10 家分公司、8 家全资子公司，4 家控股子公司，13 家参股公司；公司总资产 44.34 亿元，净资产 22.68 亿元。

公司成立以来始终致力于清洁能源领域的发展，主营业务为电力生产与开发，主要以水力发电和风力发电等清洁能源为主，资源性、稳固性的主业基础为公司延伸产业链提供了强力保证。在国家提出“2030 年实现碳达峰，2060 年实现碳中和”以及“深化电力体制改革，构建以新能源为主体的新型电力系统”的战略目标背景下，闽东电力迅速行动，全面部署推进风电、光伏等新能源产业发展各项工作。多年来，公司赢得多项荣誉：先后获得“福建省工业 300 强”“中国优秀企业”“福建省电力安全生产先进单位”“福建省和谐企业”“宁德市文明单位”“宁德市一类平安单位”等称号。

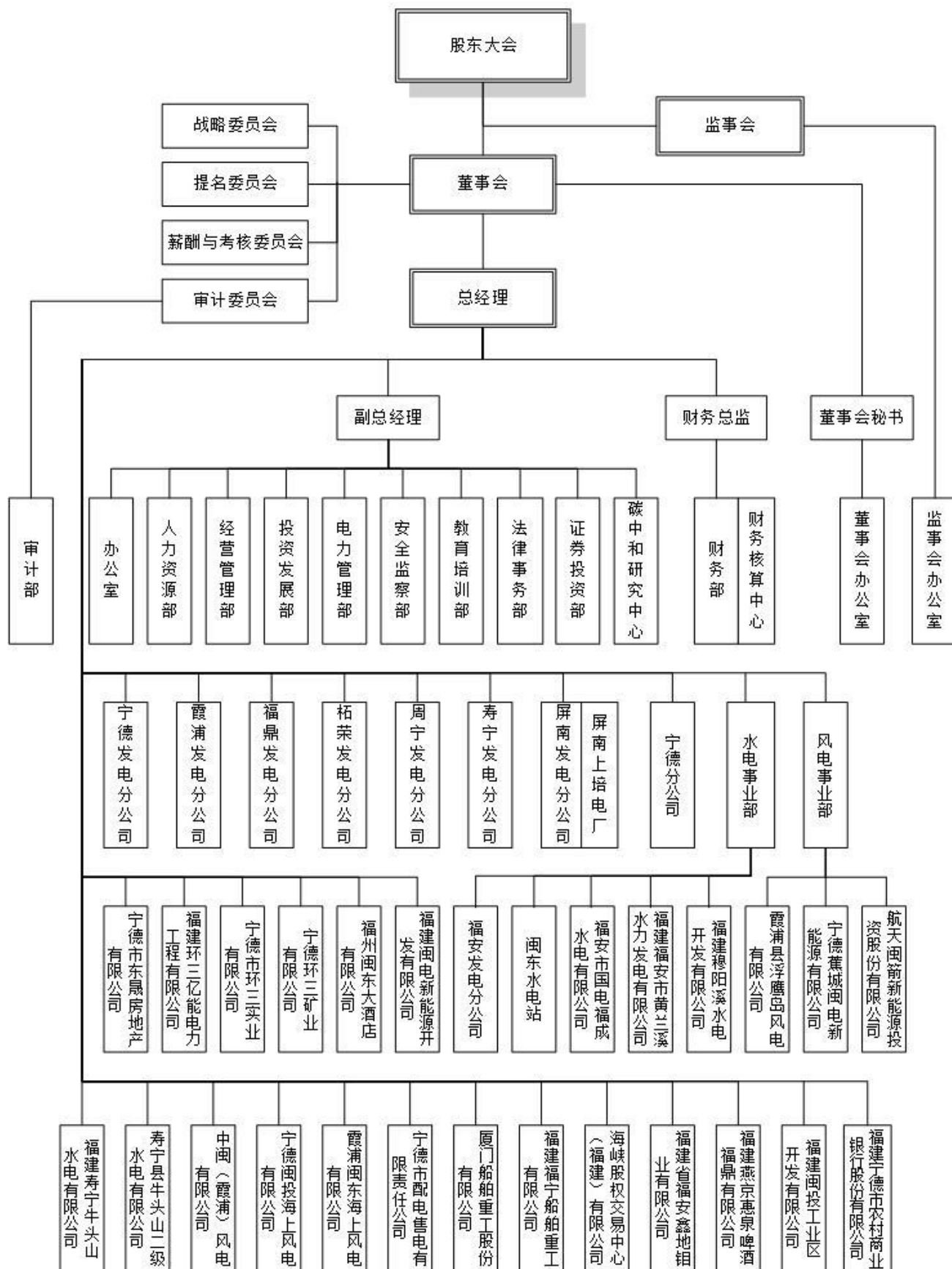
企业文化

公司企业文化建设坚持以“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”为指导，围绕企业改革与发展大局，努力营造良好的氛围，确保基层员工能够“安心本岗”；牢固树立安全防范意识，做到“用心投入、专心管理”；加强员工综合素质培训，做到“尽心履职”。

组织结构

公司总部内设办公室、投资发展部、经营管理部、电力管理部等 14 个职能部门（不含党群序列）；设水电事业部、风电事业部 2 个非独立法人管理机构。公司下辖 35 家分子公司，其中，10 家分公司、8 家全资子公司，4 家控股子公司，13 家参股公司，除电力主业外，涉及房地产、船舶、酒店、金融等领域。

福建闽东电力股份有限公司组织结构图



社会责任管理

责任战略

责任理念：公司以“立足清洁能源，实现统合发展，构建和谐家园”作为企业愿景，以“善能筑业，共生共赢”作为企业使命，将“以人为本、尽责担当、绿色创新、共生共赢”的社会责任理念始终贯穿到公司生产、经营、管理的全过程，结合行业企业的社会角色和职责担当，自觉履行社会责任，促进企业与全社会的协调、和谐和可持续发展。

责任组织

公司积极搭建社会责任管理组织体系，公司董事会负责年度社会责任战略方向的决策工作，总经理作为首要责任人，在董事会领导和监督下负责社会责任重大事项的决策与审议工作，包括相关战略与方针的制定、对年度社会责任报告、社会责任实践项目等进行审议；由公司经营班子负责组织协调社会责任日常管理工作，包括牵头编制年度社会责任报告、收集社会责任绩效指标等；总部各职能部门及各分、子公司设立社会责任负责人，负责各项社会责任议题的落实管理，定期报送相关绩效指标及优秀案例。构建上下联动的社会责任工作体系，确保社会责任工作与公司中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

决策审议	组织协调	落实管理	主要责任议题
董事会 总经理	公司经营班子	董事会办公室	合规治理
		监事会办公室	合规治理
		审计部	合规治理
		法律事务部	合规治理
		纪检监察室	合规治理
		党务工作部	加强党建
		工会办公室	员工关爱、帮扶救助
		电力管理部	环境保护
		财务部	降本增效
		宣传部	企业文化、责任传播
		投资发展部	项目投资
		经营管理部	责任采购

		办 公 室	综合协调、供应商管理
		人力资源部	人力合规管理
		安全监察部	安全管理
		证券投资部	资本运作
		教育培训部	员工培训

责任参与

公司重视与利益相关方的沟通交流，通过搭建沟通机制、拓宽沟通渠道，积极传播公司的社会责任理念与实践，了解利益相关方的需求，并主动给予回应，满足利益相关方的期望。

对公司的期望	利益相关方	公司的回应
响应国家战略 实现“双碳”目标	政府	编制发展规划 探索“双碳”路径
资产保值增值 保持信息沟通	股东	增强经济效益 丰富沟通渠道
提高福利待遇 员工职业发展 平衡工作生活 保障人身安全	员工	保障员工权益 助力职业发展 幸福员工生活 确保安全生产
保障工程质量 保障电力供应	客户	加强质量管理 遵守交易要求
助力乡村振兴 开展公益活动 支援社区建设	社区	落实精准帮扶 落实公益慈善 开展社企共建
遵守商业道德 实现互惠共赢	合作伙伴	实施阳光采购 加强通力合作

责任专题：强化引领抓党建，改革发展向未来

公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习、落实党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记对福建、对宁德工作的重要讲话重要指示批示精神，全面加强公司党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，坚决落实全面从严治党主

体责任，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，坚持稳中求进工作总基调，全面贯彻新发展理念，统筹企业发展，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实把党的政治优势转化为公司核心竞争力，为公司改革发展提供坚强保障。

纵深推进改革，解决“新问题”。公司党委推进党建工作与各项工作深度融合，互相促进。一是电力主业改革全面深化。完成区域内检修维保业务整合，实行集约化管理；完善绩效考核，修订水电、风电、检修维保、能源、房地产等板块业绩考核管理办法；理顺财务集中管理机制，27家公司29套帐纳入集中管理。二是企业管理水平全面提升。全面梳理资产现状，推动闲置资产盘活和报废资产处置，推进低效股权处置；完善数字信息化建设，强化预算监管，强化水电站、风电场统一调度和管理；完善教育培训机制，建立内部培训师队伍，实行三级培训管理；完善内控体系建设，形成《内部控制及组织机构诊断报告》。三是新能源项目落地建设。建立能源联席工作机制，促进协同发展；推进分散式风电试点项目、海上风电项目、分布式光伏项目前期工作，福建省白马船厂屋顶分布式光伏项目、古田县鹤塘镇西洋村食用菌+光伏示范项目落地建设。

深化品牌创建，展现“新活力”。水电事业部闽东水电站被福建省国资委命名为首批57个福建省国有企业爱国主义教育基地之一。在水电事业部党总支品牌创建的成功经验基础上，开展“一支部一特色”创建活动，引导基层党组织结合生产经营实际打造特色，积极培育福鼎发电分公司“一二一”党建工作模式等新的党建亮点，充分展示党建引领作用。

构建平安国企，体现“新担当”。深入开展“平安国企”创建，扎实抓好隐患排查、纠纷调处、矛盾化解工作，及时发现隐患、化解矛盾，充分发挥工会桥梁纽带作用，大力帮扶困难职工；持续开展结对帮扶、捐资助学、助残等公益活动，履行上市公司社会责任，全年累计捐赠资金172.8万元。

1.深化改革，致力发展

1.1 实现稳健发展

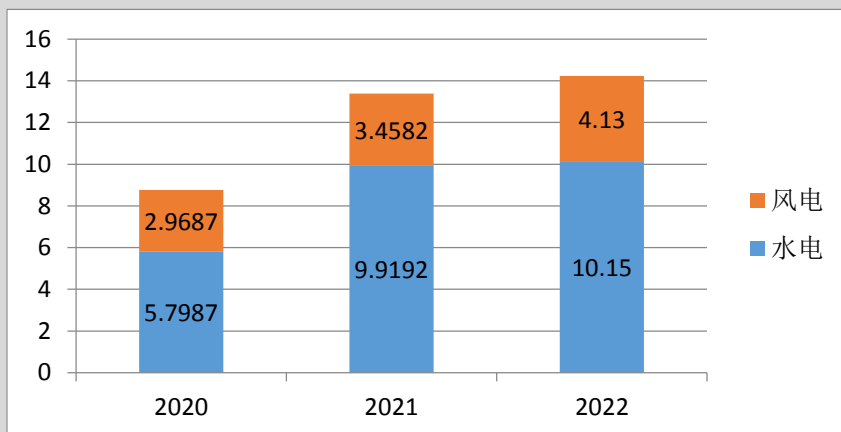
作为宁德市国有控股上市公司，闽东电力持续深化改革，优化公司内部资源整合配置，全面提升管理水平。对外致力绿色低碳发展，聚焦电力主业，实施“电力主业、相关多元、协同发展，借助资本运作、实现企业价值最大化”的发展战略，积极拓展风电、光伏等新能源领域，始终把“为国家贡献经济动力，为社会奉献清洁能源，为股东创造回报”作为公司的不懈追求。2022 年，公司总体运行和安全生产保持平稳态势，实现年度经营目标。

2022 年度公司经营情况如下：

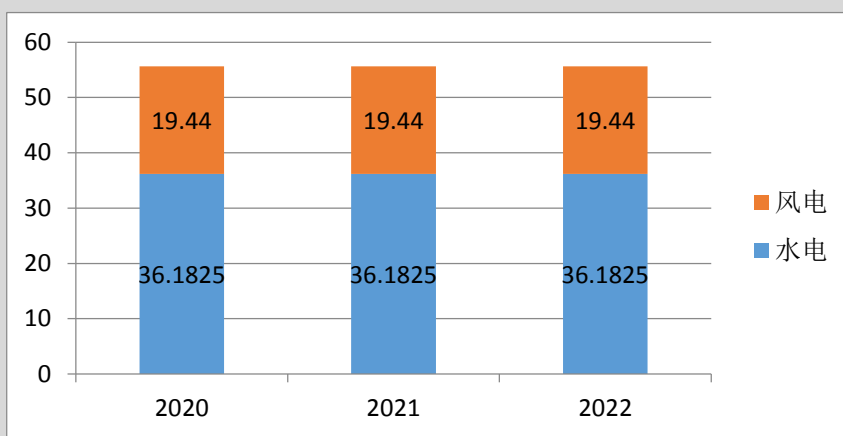
- 公司总资产 44.34 亿元，净资产 22.68 亿元，实现营业收入 7.32 亿元，同比增长 25.57%；
- 全年实现归属于母公司的净利润 1.84 亿元，同比增长 53.12%；
- 投资收益 6359 万元，主要为宁德市精信小额贷款股份有限公司 20%股权转让，全年确认投资收益 3947 万元及确认牛头山水电等参股公司投资收益。

稳固电力业务基础。作为国有电力企业，闽东电力坚守国有资产保值增值和保障电力供应的本质责任，确保完成发电任务。2022 年，全年累计发电量为 14.28 亿千瓦·时，同比上年增加 6.98%。其中，水电主业全年累计发电量为 10.15 亿千瓦·时，同比上年增加 2.66%；风电业务全年累计发电量为 4.13 亿千瓦·时，同比上年增加 19.33%。

截至 2022 年底，水电板块，公司拥有控股水库 17 座，非控股水库 2 座，控股电站 22 座，非控股电站 2 座；风电板块，公司拥有控股风电场 4 座，非控股风电场 1 座。公司权益装机容量为 55.623 万千瓦，其中水电权益装机容量为 36.18 万千瓦，占比为 65%。



图注：近三年年度发电量



图注：近三年总装机容量（权益装机）

结合“双碳”政策，推进能源项目投资。围绕“双碳”目标，公司紧抓绿色低碳发展契机，重点聚焦新能源领域，稳步推进辅助产业发展，拓展发展空间，持续开展海上风电、分布式光伏发电等新能源项目，积极探索抽水蓄能、综合智慧能源等新型储能领域，打造以新能源为主体的新型电力系统，塑造核心竞争力强的一流绿色能源企业，稳妥推进国家实现“碳达峰、碳中和”目标。

2022 年，公司持续进行项目投资建设，主要包括：

- 东晟广场项目：已于 12 月 21 日完成竣工验收备案，正在积极推进项目剩余配套工程及部分房产的交房工作。
- 丰源集控中心项目：7 月已完成项目整体竣工验收，正式投入运行。
- 新能源光伏项目：2022 年开工建设的分布式光伏发电项目有 2 个，分别为古田县鹤塘镇西洋村食用菌+光伏示范项目、福建省白马船厂屋顶分布式光伏项目。
- 宁德霞浦海上风电场 B 区项目：该项目总装机容量 30 万千瓦，由我公司持股 49% 的霞浦

闽东海上海风电有限公司负责开发建设，目前项目已核准，处于开工前准备阶段。

•各省市新能源公司成立：为全面谋划布局新能源投资项目，公司全资子公司福建闽电新能源开发有限公司先后在屏南、古田、周宁、柘荣成立项目公司，并以此为平台开展区域内新能源项目的投资建设工作。

夯实改革成果，提升企业质效。

公司持续推动改革向纵深发展，稳步推进水电站远程集控，深化电力检修维保业务整合，完善业绩薪酬考核体系，理顺财务集中管理机制，进一步夯实改革成果，实现提质增效。

▶**推进水电站远程集控。**福安丰源集控中心正式投入运行，实现对福安区域 6 座电站的远程集控，实现“少人值守、集中控制”。

▶**深化检修维保业务整合。**完成区域内检修维保业务整合，设立福安、蕉城、福鼎维保中心，调整优化内设机构，集中检修维保力量，进一步推动检修维保业务的现代化、集约化管理，实现人力、物力的高效利用。

▶**完善业绩薪酬考核体系。**对改革后的薪酬绩效考核制度进行调整修编，进一步推进薪酬绩效考核体系合理化科学化。完善各板块业绩考核，制订各生产序列员工日常绩效考核细则。

▶**提升财务管理水平。**公司全面强化预算约束，持续推进成本费用管控；加强资金集中管理，控制日均存款，努力降低贷款利率，有效减少财务费用；利用闲置资金开展保本型的结构化存款、大额存单及智能通知存款业务，增加公司收益；完善财务核算集中管理，提高财务管控能力；持续跟踪往来款项清收、清欠工作，发挥财务监督职能，保证资产安全完整；完善财务管理制度，进一步规范资金管理流程，提高资金管理风险防范意识。

▶**处置低效无效资产。**公司积极推进资源整合，加强低效股权处置力度，稳妥推进低效、无效股权处置工作。2022 年，公司完成宁德精信小额贷款股份有限公司 20%股权转让工作；与福建省产权交易中心达成共同询价意向，同意将公司所持海峡股权交易中心 4.76%股权和福建省产权交易中心所持股权同步捆绑询价，寻找意向受让方。

案例：宁德精信小额贷款股份有限公司 20%股权转让工作

2022 年 8 月 12 日，公司完成宁德精信小额贷款股份有限公司 20%股权转让工作，收到股权转让款 5684.83 万元，实现转让收益 4158.96 万元。



1.2 健全公司治理

完善治理结构，保障股东权益。公司依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，建立起了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构、监事会为监督机构的权责分明、各司其职、互相协调、互相制约的法人治理结构。充分发挥公司股东大会作为公司最高权力机构的职能作用，在会议召开时采用网络投票与现场会议相结合的形式，让中小投资者充分行使自己的权利，切实维护了中小投资者的合法权益；董事会作为公司的决策机构，根据需要设立了独立董事参与的战略委员会和以独立董事为主的审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，通过邀请并安排独立董事参与公司调研、实地考察和与公司年审注册会计师的沟通协调，独立董事们站在独立的立场上，充分发挥专业所长，在公司投资项目的筹备、实施和运营中积极建言献策，提出合理化建议，协助董事会开展工作；公司监事会是公司的监督机构，监督公司董事、经理和其他高级管理人员依法履行职责。

规范信息披露，确保依法合规。公司严格按照法律、法规、《股票上市规则》《公司章程》《公司信息披露管理制度》等规定，在中国证监会指定的报刊及媒体上，真实、准确、完整、及时地的披露公司定期报告、股东大会决议、董事会决议、监事会决议、重大交易事项、对外担保事项、重大诉讼和仲裁事项及进展情况，以及其它应披露事项。严格按照《公司内幕信息管理制度》等相关规定在信息披露前严格做好保密、内幕信息知情人登记及重大事项的进程备忘工作，不泄漏公司的内幕信息，不进行内幕交易，确保公司全体股东平等获得信息；公司所有对外披露的信息均经董事长批准后发布，自愿性信息披露的内容严格遵守公平原则，保持信

息披露的持续性和一致性，不进行选择性披露，不违背相关规定。

- 董事会共由 9 名董事组成，包括女性董事 1 名；
- 独立董事共 3 人，每人参加董事会的次数均为 16 次，独立董事对公司有关议案涉及的事项均投了赞成票；
- 2022 年共计召开股东大会 4 次，通过审议议案 13 个，议案通过率 100%；
- 2022 年共计召开董事会 16 次，董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会 4 个专门委员会，其中 2022 年召开提名委员会 4 次，战略委员会 7 次，审计委员会 7 次；
- 2022 年共计披露公告 110 份，披露定期报告 4 份。

重塑内控体系，强化风险管控。启动内控体系优化工作，通过对原有内控体系的梳理，以问题为导向，聚焦关键业务、重要环节，对现有内控手册进行专业升级和全面完善，通过内控体系强基础、促提升的积极作用，推动合规、内控建设与企业经营发展的有效深度融合。

加强关系管理，积极交流服务。公司始终坚持合作共赢的投资者关系理念，忠实履行上市公司信息披露义务，保障广大投资者的知情权。丰富与投资者的沟通渠道，通过参加投资见面会、电话、网络、邮件和投资者关系管理互动平台等渠道，了解和收集投资者关注的问题，并以公告、投资者关系管理互动平台回答或个别电话回复等方式及时回应投资者。公司与《中国证券报》《证券时报》《证券日报》以及巨潮资讯网等主流官方媒体密切合作，保证对外沟通渠道畅通。

1.3 携手合作共赢

公司将诚信、共赢作为企业文化核心价值观的重要组成，常态化开展与利益相关方的沟通交流，及时了解利益相关方的期望与诉求，切实回应利益相关方关切，努力营造互信互利、协作共赢的良好氛围，并持续深化与政府、职能部门、企业的战略合作，带动合作伙伴共同履行社会责任。重视在诚信的基础上与各级政府、职能部门以及社会、企业的沟通对接，建立共生共荣的战略合作伙伴关系，达到协作共赢的目标。

工程承包方权益保护。公司严格规范工程项目的实施管理，在工程项目的招标采购方面，要求项目实施单位依法开展工程项目招标采购活动，守好廉洁自律的底线，尊重市场规律，坚决打击违反招投标法的行为，切实维护招投标市场秩序。在合同履行方面，要求项目实施单位加强合同履约监管，不得擅自变更或解除合同，严格按照相关规定要求和合同条款认真履行法定责任和义务。坚持以确保工程质量、安全、进度为前提，严格按照合同约定和工程价款结算程序支付工程款。工程竣工验收后，按相关的法律法规和合同文件及时结算工程款，并督促、配合施工方尽快完成项目收尾工作等。

供应商权益保护。公司严格按照国家有关公司内控流程相关规定、要求，本着公平、公正、公开原则，认真选择供应商。工程建设所需的大型设备采购和日常工作办公易耗品采购，均以所属责任主体为单位，成立物品采购工作小组，对供货商的资质、质量保证能力、工艺管理能力、供货能力、生产过程控制能力等方面进行严格审核，为建立互惠互利的合作关系打好基础。采购过程中，认真、及时地对供应商的供货质量、交货期、技术支持、售后服务等方面的信息进行收集整理、跟踪评价。

用户和消费者权益保护。公司重视为市场提供“清洁、优质、高效”的电力产品，且严格按照上网电价审批等相关规定进行上网电量交易，合规依据签订的售电合同完成电力供应。在房地产产品销售方面，下辖东晟地产公司严格执行房价报批等相关制度及流程，合理确定商品房售价，认真核算应得的利润，做到不“捂盘”销售，不哄抬价格，时刻坚守对购房者负责、对市场负责、对社会负责的责任信念，切实加强对楼盘设计管理和工程施工监督，保证所开发建设的商品质量以回馈客户。公司重视加强楼盘售后服务管理，建立健全售后服务团队和管理机制，对客户反馈的问题均能及时处理解决到位，赢得业主的信赖和肯定，树立了良好品牌形象。

2. 强化安全，保障生产

公司认真贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神，落实《中华人民共和国安全生产法》等法律法规制度，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，狠抓安全生产主体责任，建立健全安全风险分级管控和隐患排查治理机制，深入开展以安全月为主要载体的安全宣传教育活动，推进安全生产标准化建设，夯实安全生产基础，全面提升公司安全生产水平，实现全年安全生产无事故。

2.1 规范安全管理

公司始终践行“安全发展”理念，将安全作为生产的第一要务，落实省、市政府及相关部门安全会议和文件精神，建立健全安全生产规章制度，及时调整充实安全组织机构，构建全覆盖、无盲区的企业全员安全责任体系，落实安全生产目标责任考核制度。

2.2 双重预防机制

安全风险分级管控。制订下发《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制实施办法》《安全风险分级管控实施细则》等制度，规范风险管控和报告流程；安全风险分级管控落实到现场作业的每个环节，安全风险分级管控建设取得成效，事故风险得到有效控制。

隐患排查治理。按照《安全隐患排查治理管理办法》要求，常态化开展隐患排查治理专项行动，2022 年共组织检查组 141 组，出动人员 486 人次，排查整改各类安全隐患 664 项，投入整改资金 390 万元。

2.3 健全应急保障

应急预案体系。公司建立健全应急预案体系，切实保障应急投入。2022 年完善综合应急预案 14 项，专项应急预案 173 项，现场处置方案 288 项；建立应急物资仓库 27 个，中型以上水库配备海事卫星电话。

网络应急系统。公司充分利用信息系统平台，提高应急管理效率。建立水情信息系统、生产信息系统和工业监控系统三大专业平台，实时监控各厂站、水库生产运行情况。在公司 OA 系统、“闽电水情”APP 上适时播报播报应急部署情况、应急常识，快速传递应急信息。

消防及防汛备汛。建立消防安全委员会组织机构，明确消防安全管理部门和管理人，深入开展火灾隐患排查治理，落实消防管理各项工作；建立防汛抢险指挥部，深入开展汛前安全大

检查，落实防台防汛各项准备工作；强化应急演练，2022 年公司共举办应急演练 93 场，参加人数达 700 多人；开展应急培训 25 场，参加人数达 400 多人。

2.4 加强安全培训

营造安全文化氛围。部署开展“心”安全文化下厂站、安全承诺签名、“安康杯”知识竞赛、安全知识讲座、应急预案演练周、安全教育周、规程培训、趣味安全运动会、职工代表安全大检查、安全灯谜等系列形式多样、内容新颖、富有实效的安全生产宣传教育活动，通过“安全生产月”集中安全宣传教育行动，带动全年安全宣传教育工作，提高全员的安全意识，营造良好的安全文化氛围。

加强安全教育培训。系统规划年度安全教育培训工作目标和工作重点，持续开展“三项岗位”人员取证培训和复审培训工作，确保 100%持证上岗；开展“两票三种人”安全培训和考核；充分利用 OA 系统、微信公众号等平台，常态化开展安全宣传教育，普及安全法律法规知识，提高全员安全素质和职业技能。

3. 生态环保，永续发展

闽东电力践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，立足水电、风电、光伏三大清洁能源板块，不断完善环境管理体制机制，注重项目建设前的环境影响评估与建设后的生态环境保护工作。保障环境管理的组织机构设置与资金投入，注重节能减排，做好防洪度汛，保障抗旱补水，落实生态流量下泄，参与自然灾害修复，加强环保宣贯，为保护生态环境促进可持续发展做出积极贡献。

3.1 绿色低碳发展

公司积极响应国家“2030 年实现碳达峰、2060 年实现碳中和”及“深化电力体制改革，构建以新能源为主体的新型电力系统”政策部署，2022 年，相继在古田、周宁、柘荣等县成立新能源公司，全面布局发展域内清洁能源。公司首个屋顶分布式光伏项目“福建省白马船厂屋顶分布式光伏项目”落地建设，项目建成后，将为地区生态环境保护和实现“双碳目标”作出积极贡献，具有良好的社会效益。同时，公司积极融入食用菌发展产业，实施食用菌创新生态体系与清洁能源的融合发展，开工建设古田县鹤塘镇西洋村“食用菌+光伏”项目。

3.2 注重节能减排

公司致力于水能、风能、光能等清洁能源的开发利用，秉持绿色发展理念，保护祖国的绿水青山。公司坚持打造绿色、低碳工程项目，多措并举开展节能减排工作，加强生态环境保护 and 改善环境民生，为构建资源节约型、环境友好型社会发展做出积极贡献。

2022 年度，公司清洁能源发电量为 14.28 亿千瓦时，相当于：

- 减少能源消耗 43.05 万吨标准煤
- 减排二氧化碳 79.68 万吨
- 减排二氧化硫 144.23 吨
- 减排氮氧化物 217.06 吨
- 减排烟尘 31.42 吨

数据说明：水力发电和风力发电的节能减排环境效益主要体现于水电和风电所替代的其他发电类型将产生的能源消耗和污染物排放。具体计算的指标参考依据为《中国电力行业年度发展报告 2022》：2021 年火电厂供电标准煤耗为 301.5 克/千瓦时，单位火电发电量二氧化硫、氮氧化物、烟尘的排放量分别为 0.101 克/千瓦时、0.152 克/千瓦时、0.022 克/千瓦时。全国单位发电量二氧化碳排放约为 558 克/千瓦时。

提高水能利用率。公司持续开展下属发电机组设备技改更新工作，2022 年投入技术改造资金约 2703 万元，切实提高设备完好率，充分利用公司生产信息系统、水雨情测报系统、工业视频系统和省汛情发布系统，加强水库调度协调和水电站运行管理，有效提高水能利用率和发电量。

采用节能措施降低自用电。在办公及生产场所均采用节能照明，利用光敏或定间控制系统，有效降低厂站自用电量。

加强危险废弃物排放管理。公司所属电站的废电池均采用报废资产拍卖的方式由购买方按国家规定进行回收处理。公司的电站废油均进行过滤，在检测指标合格后再利用，如不合格则按危险废弃物进行处置。

3.3 保护生态环境

生态流量下泄。为更好维护河流的生态环境，保护河流生物多样性，公司积极按照省、市关于水电站生态下泄流量政策和要求实施生态流量下泄。截至 2022 年底，公司全面完成 20 个电站的生态下泄流量工程改造。

案例：福鼎桑园水电站开展生态泄流二期应急工程建设

2022 年福鼎桑园水电站生态泄流二期应急工程即三道生态堰建设完成，工程前后坝下减脱水段得到很大改善。

生态泄流二期应急工程实施前后减脱水段对比图



发挥综合效能。公司电力主营业务的水电站工程多为兼顾供水、灌溉、防洪和发电等综合效能的工程，为当地工业、农业发展和防洪安全发挥了重要作用，水库还有涵养水源作用，为自然保护区提供优质水源，并为当地的生态旅游项目增加亮丽风景。

自然灾害修复。公司积极参与自然灾害修复工作。2022 年预留经费 600 万元用于台风及自然灾害的修复支出，主要涉及道路冲毁修复及设备毁坏修复。

3.4 注重环保宣贯

公司注重培育员工生态环境保护意识，加强环保知识宣贯，积极组织员工参与环保志愿者相关公益活动，与外部利益相关方搭建有效沟通平台，更好地回应社会各界的环境诉求。

4.以人为本，共享未来

员工是企业发展的根基和源动力。公司秉承“以人为本、兼顾公平、奉献共赢、精益求精”的人才理念，坚持“以综合的眼光发展人才，以合理的评价标准评价绩效，以价值的准绳赋予公平，以精益的态度传承专业”的管理方针，尊重员工，关注员工发展，保障员工合法权益，追求员工和企业的互利共赢与共同发展，努力为员工提供更好的工作环境和平台。



水电事业部集控中心荣获福建省总工会工人先锋号

4.1 保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及相关法律法规，切实维护员工的合法权益。建立了合理完善的人力资源管理体系，实施兼顾平衡和可持续发展的薪酬福利制度，切实保障员工的职业健康和劳动安全，健全工会组织，落实民主管理。

平等雇佣。公司实行全员劳动合同制，员工劳动合同的签订率为 100%，拥有合理完善的聘用及解聘制度。截至 2022 年底，闽东电力员工总数 1728 人，女性员工 424 人，占比 24.53%。

薪酬福利。公司以按劳分配、效率优先、兼顾平衡和可持续为指导，制定并实施符合公平性、竞争性、激励性和经济性原则的薪酬管理制度；严格依规提取员工福利费，严格执行福利费用管理制度；严格按照国家、地方标准及其他相关规定，为全员及时足额缴纳养老、医疗、工伤、失业和生育等社会保险以及公积金、职业年金等；严格按照国家相关规定并结合人性化

管理精神，保障员工法定节假日休息休假的权利，公司员工依规享有带薪年假、婚假、产假、护理假、探亲假、病假、丧假等法定假期。

职业健康。公司高度重视员工职业健康，依法依规为员工提供健康、安全的生产生活环境，不断完善补充医疗保险制度，设置架构合理、人员配备充足的职业卫生领导小组，小组成员覆盖各部门及分、子公司，设置专职管理人员，并将职业健康管理纳入公司安全绩效考核范围。开展健康体检和女员工的妇科病普查工作；各发电单位开展每年一次的工作场所职业危害因素检测；风力及修试单位开展每年一度高空作业人员职业健康体检，其他水力发电单位按《GBZ188-2014 职业健康监护技术规范》的要求每两年进行一次员工职业健康体检；公司员工均购买团体人身险，举办团体人身险业务培训，全面开展职业健康知识讲座。

民主管理。公司不断完善民主管理制度，建立健全各级工会组织，贯彻落实职工代表大会制度，保障员工民主管理权利，认真汇总并落实、答复职工代表大会提案建议。根据《公司法》和《公司章程》规定，在公司监事会 5 名监事中配置 2 名职工监事，占比 40%，并且强化员工参与公司民主管理渠道建设，保障员工在公司治理中的知情权和参与权，切实维护员工的民主权利和合法权益。

4.2 助力职业发展

公司以综合的眼光发展人才，重视人才培养，着力拓宽员工职业发展的通道和路径，深入开展职业培训教育，努力加强人才队伍建设。

建章立制，规范培训流程。按照“业务归口、分级负责”的原则，建立三级培训体系，明确各层级责任机构、责任人及职责；修订出台《教育培训管理办法》、《培训费管理暂行办法》及《员工教育培训考核实施细则》，进一步规范公司教育培训管理工作。

多方挖掘，充实内训队伍。挖掘公司专业带头人及有潜质人员，分三批通过组织推荐、资格审核、现场试讲，2022 年公司共选拔、聘请 32 名员工加入内训师队伍，授课方向涉及电力生产、安全管理、法人治理、法务、财务等专业。

落实培训,提升员工素质。结合公司战略规划和发展形势，系统规划公司 2022 年度员工培训计划并组织实施，以全面提升一线员工岗位技术技能为根本，重点抓好安全生产知识和技能培训，并加强一般管理岗位的基础业务技能培训，开设有关投资经营、安全生产、党建监察、商务礼仪、财务法务等培训课程，不断拓展员工行业视野、提升从业素质。

• 2022 年，合计开展员工教育培训 217 场，参训员工达到近 7000 人次，其中，全公司参

与的培训共 31 场，受训人员 2073 人次。

•2022 年，重点落实安全生产知识和技能培训：

①系统开展水电站(风电场)现场管理培训班 3 期，一线生产管理骨干 198 人参训。

□严格落实“三项岗位人员”应培尽培、持证上岗共计 328 人，含特种作业人员培训 148 人。

□开展“两票三种人”安全培训、考核 330 人，悉数通过考核。

4.3 幸福员工生活

真情慰问送温暖。公司践行“善能筑业、共生共赢”的企业使命，坚持“以人为本”的管理理念，致力提升员工生活水平质量，增进员工的获得感和幸福感，关心关爱员工生产生活，特别关注因病、因伤等原因导致生活困难的员工家庭，建立困难员工家庭补助管理办法，设立员工重疾医疗互助基金，大力开展困难员工帮扶、关爱女性员工身心健康、关怀退休员工等一系列活动，切实做好困难党员、困难员工帮扶救助工作，深入开展“我为员工办实事”活动，努力改善员工生产生活条件，构建和谐闽电。

丰富职工文化生活。公司以“构建和谐家园”为企业愿景之一，致力于让员工成为员工安身立命的“第二个家”，推崇快乐工作、快乐生活，提升员工的幸福感。公司倡导全体员工积极践行“尽心、协作、规范”的工作方式态度和“乐观、极简、和谐”的生活态度，积极开展员工喜闻乐见的文体活动。

案例：深入开展文体活动

1、2022 年 7 月 29 日至 31 日，公司“喜迎二十大、奋进新征程”企业文化年系列文体活动之“闽东电力杯”羽毛球赛在柘荣体育馆成功举行。



2、2022 年 8 月 5 日至 6 日，公司“喜迎二十大、奋进新征程”企业文化年系列文体活动之

“闽东电力杯”乒乓球赛在福鼎乒乓球中心成功举办。



5.感恩奉献，共创美好

公司在抓好生产经营的同时，不忘回报社会、造福百姓民生，积极关注并支持社会公益事业，在精准扶贫、支持新农村建设、贫困助学、社区服务等方面做出积极贡献。

5.1 助力乡村振兴

2022 年，公司积极响应国家乡村振兴战略，大力弘扬“滴水穿石”闽东精神、“弱鸟先飞”进取意识、“四下基层”优良作风，积极践行上市公司社会责任，积极参与乡村振兴、挂钩帮扶及公益建设，累计投入各类帮扶及公益建设资金 172.8 万元。

5.2 开展公益慈善

公司积极投身关爱老人、爱心助残、公益募捐、无偿献血等公益慈善活动，支持和开展志愿者公益活动，以爱心回馈社会，身体力行地展示企业责任担当。

5.3 加强社区沟通

丰富载体，开展共建。公司积极运用微信公众号、门户网站、自制电子海报、文化墙等工具及时发布集团重大要闻、先进人物事迹、领导讲话、活动集锦、时事要闻、重要节庆日祝福语等，全面展示员工风采、企业文化理念、优秀传统文化、警句良言及企业宣传片等，加强对外交流，打造公司对外窗口的良好形象。同时，公司积极服务社区，推动社区共建工作走深走实，加强党建共建工作。

展望 2023

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年,是实施“十四五”规划承上启下的关键之年,也是公司转型升级、聚焦高质量发展的关键之年。公司将继续秉承“以人为本、责任担当、绿色创新、共生共赢”的发展理念,继续履行企业社会责任,加强责任管理,明确责任组织,落实责任实践,以诚挚的态度和利益相关方开展沟通交流,以履行社会责任为己任,为实现企业可持续发展贡献竭诚之力。

全面推进新能源主业发展

- 健全能源联席工作机制
- 大力发展海上风电项目
- 积极推进陆上风电项目
- 加快光伏项目落地见效
- 多措并举推动资本运作

建立健全科学合理管控模式

- 重塑内部控制体系
- 完善下属企业监管机制
- 改进检修维保整合配套工作机制
- 改进财务管理机制

创建本质型安全企业

- 压实安全生产主体责任
- 深化双重预防机制建设
- 强化安全生产专项整治
- 强化安全生产监督考核

加强生态环境保护

- 重点加强汛期应急管理
- 积极响应地方政府防汛抗旱的调度安排
- 积极落实自然灾害修复工作

- 认真落实水电站生态流量下泄工作

全力保障职工权益

- 实施员工关爱工程，解决员工“急难愁盼”问题
- 完善困难员工帮扶机制
- 解决员工合理合法诉求，改善员工工作生活条件
- 落实综合治理，创建“平安国企”

积极履行社会责任

- 开展扶弱济困、结对帮扶、捐资助学等公益活动
- 巩固拓展脱贫攻坚成果、助力全面推进乡村振兴战略实施

总经理：

2023 年 3 月 日